

## **SOPABE-T CV**

Anspachlaan 111 - bus 10

1000 Brussel

Tel: 02/551.11.78 - Mail: participation@cbb.be

BTW: BE445.700.746 RPR Brussel - CRELAN BE76 1031 1222 2095 -



---

## **Statuten V. 16/06/2023**

### **Hoofdstuk I. Rechtsvorm en naam – zetel – coöperatieve finaliteit – erkenningen**

#### **Artikel 1. Rechtsvorm en naam**

De vennootschap neemt de vorm aan van een erkende coöperatieve vennootschap. Haar naam is "BIETENPLANTERSVENNOOTSCHAP VOOR TS-PARTICIPATIE", in het Frans "SOCIETE DE PARTICIPATION BETTERAVIERE-RT", afgekort "SOPABE-T". De Nederlandse, Franse of afgekorte benamingen, mogen samen of afzonderlijk gebruikt worden.

In alle akten, facturen, aankondigingen, publicaties, brieven, bestelbons, websites en andere documenten, al dan niet in elektronische vorm, uitgaande van de vennootschap, moet deze benaming onmiddellijk en op leesbare wijze voorafgegaan of gevolgd worden door de woorden "coöperatieve vennootschap" of "société coopérative", of door de afkorting "erkende C.V." of "S.C. agréée", alsook het exacte adres van de zetel van de vennootschap, het ondernemingsnummer, de vermelding "register van rechtspersonen" of de afkorting "RPR" gevolgd door de aanduiding van de bevoegde rechtbank en, in voorkomend geval, het e-mailadres en de website.

#### **Artikel 2. Zetel**

De zetel van SOPABE-T is gevestigd in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad. Een verplaatsing van de zetel binnen het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad gebeurt door een eenvoudige beslissing van het bestuursorgaan en vereist geen wijziging van de statuten. Een verplaatsing van de zetel naar en ander gebied kan bij eenvoudige beslissing van het bestuursorgaan die alle bevoegdheden heeft om de daaruit volgende statutenwijziging authentiek te laten vaststellen.

Elke wijziging van de zetel moet binnen een maand na de datum ervan worden neergelegd ter griffie van de bevoegde rechtbank van koophandel en worden bekendgemaakt in de bijlagen tot het Belgisch Staatsblad.

De vennootschap kan ook, bij gewone beslissing van het bestuursorgaan, administratieve zetels oprichten, filialen, agentschappen of bedrijfszetels in België of in het buitenland.

#### **Artikel 3. Coöperatieve finaliteit, waarden en doel**

De coöperatieve finaliteit van SOPABE-T is tegemoetkomen aan de behoeften van haar coöperanten en een gunstige context creëren voor de verdediging van de beroepsbelangen van de bietenplanters, collectief en in partnerschap met andere professionele structuren.

De waarden die SOPABE-T onderschrijft en verdedigt zijn transparantie, verantwoordelijkheid, goed bestuur en het betrekken van de coöperanten bij de strategische beslissingen.

SOPABE-T heeft tot doel het bevorderen van de ontwikkeling van de economische activiteiten van haar coöperanten en van de professionele belangen van de bietensuikersector. Dit gebeurt door het nemen van financiële participaties in de suikerindustrie door de bietenplanters.

#### **Artikel 4. Voorwerp**

Het voorwerp van SOPABE-T omvat volgende activiteiten, zowel in België als in het buitenland, voor eigen rekening of voor rekening van derden of in samenwerking met derden:

- a) alle activiteiten en handelingen van een investerings- en holdingvennootschap, de verwerving en het bezit van alle aandelen, verhandelbare waardepapieren, roerende en onroerende goederen en in het algemeen, alle belangen in roerende of onroerende investeringen;
- b) alle activiteiten voor het bevorderen, het beschermen en het verdedigen van de professionele belangen van haar coöperanten;
- c) alle activiteiten voor het advies, het beheer en de vertegenwoordiging met betrekking tot de effecten die in haar bezit zijn, de effecten die in het bezit van haar coöperanten zijn of die haar zouden worden toevertrouwd door haar coöperanten, volgens de bepalingen vastgelegd in de statuten, het intern reglement of elk ander document in bijlage van of beoogd door de statuten of het intern reglement. De vennootschap voorziet in de vertegenwoordiging evenals de stellingname van haar coöperanten binnen de organen van de vennootschappen waarvan zij effecten zou bezitten, waarvan de effecten in het bezit zouden zijn van haar coöperanten of die haar zouden worden toevertrouwd door haar coöperanten;
- d) alle activiteiten van aankoop, verkoop, bewaargeving, distributie of van eender welke andere handelsactiviteit betreffende de suikerbieten, elk ander product of gewas verbonden met de productie, de verwerking, de aankoop of de verkoop van suikerbieten of bijhorende producten;
- e) alle activiteiten of handelsverrichtingen betreffende alle producten of productiefactoren voor of na verwerking, voortkomende uit of nodig voor een landbouwbedrijf of bestemd voor de landbouw.

Deze opsomming is niet limitatief.

In het algemeen kan SOPABE-T alle commerciële, industriële, financiële, roerende of onroerende handelingen verrichten in rechtstreeks of onrechtstreeks verband met haar voorwerp of welke van aard zouden zijn de verwezenlijking ervan geheel of ten dele te vergemakkelijken. Daartoe kan SOPABE-T samenwerken met, deelnemen in, of op gelijk welke wijze, rechtstreeks of onrechtstreeks, belangen nemen in andere vennootschappen, verenigingen of ondernemingen. SOPABE-T kan met name elk belang verwerven door samenvoeging of aanbreng van kapitaal, fusie, onderschrijving, participatie, financiële of andere tussenkomst in om het even welke vennootschap, onderneming of handeling die bijdraagt tot de verwezenlijking van haar eigen doel. In het algemeen kan SOPABE-T elke verrichting uitvoeren die zij nuttig acht voor de verwezenlijking en de ontwikkeling van haar

doel, met name, door leningen aan te gaan met of zonder garantie, en in alle munten onder de vorm van obligaties of andere.

## **Artikel 5. Erkenningen**

Wanneer SOPABE-T erkend is als coöperatie zoals bedoeld in art. 8:4 WVW, dan voegt ze aan haar benaming het woord 'erkend' toe en wordt afgekort als 'erkende CV'.

SOPABE-T zal in haar statuten en in haar werking de voorwaarden van deze NRC-erkenning naleven. Zo zal ze onder meer jaarlijks inkomsten voorbehouden voor informatieverstrekking aan en opleiding van huidige en potentiële coöperanten. Het bestuursorgaan zal jaarlijks verslag uitbrengen over de wijze waarop SOPABE-T toezicht heeft uitgeoefend op het naleven van de NRC-erkenningsvoorwaarden.

## **Hoofdstuk II. Inbrengen – aandelen**

### **Artikel 6. Inbrengen en aandelen**

Elke coöperant doet een financiële inbreng in SOPABE-T, waarvoor hij aandelen verwerft.

Er zijn drie soorten aandelen, A, B en T. De inschrijvingsprijs van A-, B- en T-aandelen wordt jaarlijks door de algemene vergadering bepaald.

Het bestuursorgaan is bevoegd om over de uitgifte van nieuwe aandelen te beslissen, over de modaliteiten van volstorting, zoals onder meer de tijdstippen waarop de stortingen eisbaar zijn en de verschuldigde rentevoet op de niet gestorte bedragen in de mate dat zij regelmatig werden gevorderd.

- A-aandelen zijn voorbehouden voor rechtspersonen of feitelijke verenigingen die de belangen van de bietentelers verdedigen;
- B-aandelen zijn voorbehouden voor suikerbietplanters die bieten leveren aan de suikerfabrieken van la Raffinerie Tirlemontoise-Tiense Suikerraffinaderij (hierna, "RTTS") of voor kandidaat-telers die beschikken over een leveringscontract met de suikerfabrieken van de RTTS-groep;
- T-aandelen zijn voorbehouden voor de houders van B-aandelen. Met de inbrengen van deze aandelen neemt SOPABE-T participaties in de suikerindustrie om de sector van de bietentelers te versterken.

### **Artikel 7. Overdragen, bijnemen en terugnemen van de aandelen**

De aandelen zijn op naam en zijn overdraagbaar tussen coöperanten onder de opschortende voorwaarde van goedkeuring van het bestuursorgaan. A- aandelen mogen enkel overgedragen worden aan A-coöperanten en B-aandelen mogen enkel overgedragen worden aan B-coöperanten.

T-aandelen kunnen enkel worden overgedragen aan B-coöperanten. Overdracht aan derden van A- en B-aandelen kan maar voor zover deze de toelatingsvoorwaarden vervullen eigen aan de soort van de coöperant-overlater en dit voor zover deze derden eerst aanvaard worden door het bestuursorgaan van SOPABE-T.

In geval van overdracht moeten de overlater en de overnemer moeten een overdrachtsovereenkomst vervullen, ondertekenen en dateren. Deze overeenkomst

wordt ter beschikking gesteld door SOPABE-T. Een kopie van deze overeenkomst, ondertekend door de overlater en de overnemer zal zonder verwijl meegedeeld worden aan het bestuursorgaan, die deze overdracht binnen een termijn van een maand gemotiveerd kan weigeren. Elke overdracht uitgevoerd in overtreding met of door bedrog van onderhavig artikel zal nietig en van generlei waarde worden op eenvoudig schriftelijk verzoek (dit is per brief, mail of elk ander elektronisch middel) van de betrokken coöperanten gericht aan het bestuursorgaan.

Een coöperant kan intekenen op bijkomende aandelen. Hiervoor gelden dezelfde regels als bij toetreding. Een coöperant kan ook aandelen terugnemen, dit is vrijwillig uittreden met een deel van de aandelen. Hiervoor gelden in principe dezelfde regels als bij vrijwillige uittreding zoals beschreven in het artikel 12 a van de statuten. Verdere modaliteiten van overdracht, bijneming en terugneming worden verder uitgewerkt in het intern reglement.

## Hoofdstuk III. Coöperanten

### Artikel 8. Coöperanten

Coöperanten zijn zij die coöperant werden bij de oprichting van SOPABE-T of die nadien aandelen in SOPABE-T hebben verworven. Natuurlijke- en rechtspersonen en feitelijke verenigingen die willen toetreden tot SOPABE-T dienen hun toetredingsaanvraag schriftelijk te bezorgen aan het bestuursorgaan, gebruik makend van het inschrijvingsformulier dat hen door SOPABE-T wordt ter beschikking gesteld. Het bestuursorgaan beslist over de toetreding van de coöperanten, stelt het aantal en de soort van de aandelen vast waarop de nieuwe coöperant zal dienen in te schrijven en motiveert een eventuele weigering.

- A-coöperanten zijn houders van A-aandelen. Het bestuursorgaan beslist over hun aanvaarding met een twee derde meerderheid, echter onder voorbehoud van een veto door ten minste  $\frac{3}{4}$  van de A-coöperanten. Dit veto moet binnen een termijn van 1 maand gesteld worden, die begint op de dag van de aanvraag tot aanvaarding.
- B-coöperanten zijn houders van B- en T-aandelen. Het bestuursorgaan beslist over hun aanvaarding met een gewone meerderheid, echter voor zover de kandidaat-coöperant geen ontslag heeft genomen of uitgesloten werd als coöperant gedurende een in het intern reglement vastgestelde periode. Het intern reglement kan de toelatingsvoorwaarden en -modaliteiten van de B-coöperanten preciseren en vervolledigen.

De vaststelling van de aanvaarding van een coöperant gebeurt door de inschrijving in het aandelenregister, hun toetreding geldt vanaf de datum die vermeld wordt in dit register.

### Artikel 9. Ledenkringen

Van zodra het aantal B-coöperanten meer dan duizend bedraagt, worden zij verenigd in ledenkringen.

Het aantal en de samenstelling van deze ledenkringen, hun aantal afgevaardigden op de algemene vergadering, de bijeenroeping, de agenda, de beraadslaging, de stemming, het proces-verbaal van de vergaderingen en alle andere modaliteiten van organisatie van de ledenkringen, wordt door het intern reglement bepaald.

## **Artikel 10. Rechten en plichten van coöperanten**

### **Artikel 10 a. Algemeen**

Door toe te treden tot SOPABE-T wordt de coöperant mede-eigenaar van de coöperatie die hij democratisch controleert, zoals verder beschreven in deze statuten en in het intern reglement. Elke coöperant is slechts aansprakelijk tot het bedrag van zijn inbreng in SOPABE-T.

De coöperant verbindt er zich toe de statuten, het intern reglement en de beslissingen van de Algemene Vergadering en het bestuursorgaan te aanvaarden en na te leven.

Coöperanten dragen actief bij tot de realisatie van het doel, de coöperatieve finaliteit en het voorwerp van SOPABE-T. Dit doen ze door een bijdrage te leveren aan de financiële participaties van SOPABE-T in de suikerindustrie.

SOPABE-T draagt er zorg voor dat alle coöperanten die zich in gelijke omstandigheden bevinden, gelijk behandeld worden.

### **Artikel 10 b. De omvang van de participatie van de B-coöperanten**

B-coöperanten leveren een bijdrage in de participatie van SOPABE-T in de suikerindustrie door in te tekenen op T-aandelen. Het aantal T-aandelen waar zij dienen op in te tekenen, is direct gerelateerd aan de omvang van hun bietenleveringen: er is een rechtstreeks verband tussen hun leveringsrechten of hun individueel leveringsniveau aan de suikerfabrieken van de RTTS-groep en het aantal T-aandelen waar zij dienen op in te tekenen. Deze proportionaliteitsregel wordt verder uitgewerkt in het intern reglement.

Wijzigingen aan deze proportionaliteitsregel worden beslist door de Algemene Vergadering volgens de regels die gelden voor een statutenwijziging, zoals beschreven in artikel 27 van deze statuten.

Met de inbrengen van de T-aandelen investeert SOPABE-T in effecten van de suikerindustrie om de sector van de suikerbientelers te versterken.

### **Artikel 11. Register van aandelen**

De aandelen zijn op naam. SOPABE-T houdt op haar zetel een register van aandelen bij welke door elke coöperant op verzoek geraadpleegd kan worden. Dit register zal kunnen onderverdeeld worden in zoveel delen als er soorten effecten bestaan. Dit register omvat de vermeldingen die zijn voorgeschreven door het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. Het bestuursorgaan is belast met de inschrijvingen. Het register mag in elektronische vorm worden bijgehouden, op beslissing van het bestuursorgaan.

De gegevens vermeld in het aandelenregister op 31 december om 12.00 u., dienen als basis voor de betaling van de dividenden zie eventueel kunnen worden toegekend door de eerstvolgende Algemene Vergadering. Dit impliceert dat aandelenbewegingen na 31 december geen invloed hebben op de betaling van de dividenden, er wordt niet geprorateerd.

## **Artikel 12. Einde van het lidmaatschap**

Coöperanten houden op deel uit te maken van SOPABE-T als gevolg van overdracht van al hun aandelen, hun vrijwillige uittreding, hun uittreding van rechtswege of hun uitsluiting.

### **Artikel 12 a. Vrijwillige uittreding**

Een coöperant kan tussen 1 januari en 30 juni schriftelijk verzoeken om uit te treden met alle of met een deel van zijn aandelen, door het document dat ter beschikking wordt gesteld door SOPABE-T te bezorgen aan het bestuursorgaan.

Het bestuursorgaan beslist over de uittredingen. Eventuele weigeringen tot uittredingen worden gemotiveerd. Dit kan onder meer zijn omdat deze uittredingen de continuïteit van SOPABE-T in het gedrang brengt.

Een vrijwillige uittreding heeft uitwerking op de dag van beslissing van het bestuursorgaan.

### **Artikel 12 b. Uittreding van rechtswege**

Een coöperant treedt uit van rechtswege ten gevolge van overlijden, faillissement, kennelijk onvermogen, onbekwaamverklaring, ontbinding gepaard gaande met vereffening of het niet langer vervullen van de toelatingsvereisten.

Wanneer een coöperant ophoudt de toelatingsvereisten te vervullen, zoals bepaald door de statuten en het intern reglement, wordt dit beschouwd als een uittreding van rechtswege. In dit geval kan de coöperant zijn aandelen overdragen gedurende een periode van twee maanden, die aanvang neemt op de datum dat het bestuursorgaan hem heeft betekend dat hij opgehouden heeft de toelatingsvereisten te vervullen. Wanneer hij na afloop van deze periode van twee maanden zijn aandelen niet (volledig) heeft overgedragen, zal hij door het bestuursorgaan worden ingelicht van de uittreding van rechtswege.

### **Artikel 12 c. Uitsluiting van coöperanten**

De uitsluiting van een coöperant kan worden uitgesproken om gegronde redenen, zo bv:

- indien deze handelingen verricht die manifest ingaan tegen de coöperatieve finaliteit, de waarden, het doel of het voorwerp van SOPABE-T, zo bv. schending van de statuten, het intern reglement, het eventuele aandeelhoudersreglement of elk ander document aan deze teksten toegevoegd, verlies van eerbaarheid, stellen van daden strijdig met de belangen van de vennootschap en ernstige verstoring van de relaties met andere coöperanten, en nog door niet-naleving van elke beslissing genomen conform de huidige statuten door een orgaan van de vennootschap;
- indien deze herhaaldelijk in gebreke blijft zijn contractuele verplichtingen ten aanzien van SOPABE-T te voldoen;
- in geval van ernstige en blijvende onenigheid tussen de coöperanten die elke samenwerking en elk normaal functioneren van SOPABE-T onmogelijk maakt én op voorwaarde dat die onenigheid voornamelijk te wijten is aan de gedragingen van de coöperant waarvan de uitsluiting voorgesteld wordt.

Het bestuursorgaan is hiervoor bevoegd. De beslissing wordt genomen met een 2/3 meerderheid. Als de persoon van wie de uitsluiting wordt gevraagd zelf lid is van het bestuursorgaan, kan hij niet deelnemen aan deze bespreking en beslissing.

Wanneer het bestuursorgaan een coöperant wil uitsluiten, moet hij dit in een gemotiveerd uitsluitingsverzoek aan deze coöperant bezorgen. Voor zover de coöperant aan SOPABE-T te kennen heeft gegeven dat hij per e-mail wil communiceren, kan het gemotiveerde verzoek tot uitsluiting per e-mail aan hem bezorgd worden, zo niet, per aangetekend schrijven. Dit verzoek nodigt de coöperant uit zijn opmerkingen schriftelijk kenbaar te maken binnen één maand nadat het uitsluitingsverzoek is verstuurd. Wanneer de coöperant hierbij vraagt om gehoord te worden, kan het bestuursorgaan dit niet weigeren.

Het bestuursorgaan deelt het gemotiveerd besluit tot uitsluiting binnen vijftien dagen mee aan de betrokken coöperant en schrijft in het aandelenregister de uitsluiting in.

### **Artikel 13. Terugbetaling van aandelen: scheidingsaandeel**

Elke coöperant heeft recht op een scheidingsaandeel voor de aandelen waarmee hij uittreedt, zowel bij een terugneming van aandelen als bij het einde van het lidmaatschap. In het geval van een uittreding van rechtswege ten gevolge van overlijden, faillissement, kennelijk onvermogen, onbekwaamverklaring of vereffening, zijn het de erfgenamen, rechthebbenden, rechtverkrijgenden of schuldeisers die recht hebben op de uitkering van de waarde van de aandelen van de coöperant.

Voor iedereen wordt dit scheidingsaandeel berekend op basis van het nettoactief van SOPABE-T zoals die blijkt uit de balans van het boekjaar tijdens hetwelk het lidmaatschap een einde neemt, met als maximum het bedrag dat voor dat aandeel werkelijk werd gestort en nog niet werd terugbetaald. Op dit verschuldigde bedrag zal een deel worden ingehouden en als inbreng bij de coöperatie blijven, om de continuïteit van de SOPABE-T te garanderen. De inhouding is een bepaald percentage van het scheidingsaandeel en wordt vermeld in het intern reglement.

Wanneer het scheidingsaandeel verschuldigd is, wordt het in principe betaald na het verstrijken van een termijn van 1 maand na de goedkeuring van de jaarrekeningen van het boekjaar tijdens hetwelk het lidmaatschap een einde neemt, voor zover de scheidende coöperant voldaan heeft aan al zijn contractuele verplichtingen ten aanzien van SOPABE-T. Voor zover de coöperant debiteur is van om het even welke som ten opzichte van SOPABE-T, zal deze som ten belope van het verschuldigde bedrag verrekend worden met het bedrag van de terugbetaling die hem verschuldigd is. De uittredende coöperant zal nooit méér kunnen eisen dan het eventuele saldo van deze verrekening.

Het recht op betaling van het scheidingsaandeel wordt echter opgeschort, indien het scheidingsaandeel met toepassing van de balans- en de liquiditeitstest niet kan worden uitgekeerd, en dit tot wanneer uitkeringen opnieuw zijn toegelaten. Deze balans- en liquiditeitstest wordt verder omschreven in artikel 31 van deze statuten. Op dit opgeschorte bedrag is geen intrest verschuldigd.

Er zal geen enkele andere uitkering aan coöperanten gebeuren, dan tot wanneer deze opgeschorte betalingen werden uitgevoerd.

## **Artikel 14. Rechten van de scheidende coöperanten en hun eventuele rechtsoptvolgers**

De uitgesloten en uitgetreden coöperanten of, in geval van overlijden, faillissement, kennelijk onvermogen, vereffening of onbekwaamverklaring van een coöperant, hun erfgenamen, schuldeisers of vertegenwoordigers, kunnen ten opzichte van SOPABE-T geen enkel ander recht laten gelden.

Zij kunnen in geen enkel geval de vereffening van SOPABE-T eisen, of de zegels laten leggen op het vermogen van SOPABE-T of daarvan een inventaris vorderen. Voor de uitoefening van hun rechten moeten zij zich houden aan de statuten, interne reglementen, de jaarrekening en de beslissingen van het bestuursorgaan en de Algemene Vergadering.

## **Hoofdstuk IV. Bestuur**

### **Artikel 15. Samenstelling bestuursorgaan**

SOPABE-T wordt bestuurd door een bestuursorgaan van minstens drie bestuurders, al dan niet coöperant, die benoemd worden door de Algemene Vergadering. Het bestuursorgaan dient te zijn samengesteld uit leden voorgesteld door coöperanten van klasse A en klasse B volgens de door het intern reglement vastgestelde regels. De leden voorgedragen door de coöperanten van klasse A maken ten minste 40 % van het totaal van de leden van het bestuursorgaan uit. Uittredende bestuurders kunnen herbenoemd worden.

De duurtijd van de mandaten wordt door de Algemene Vergadering vrij bepaald zonder dat deze termijn vier jaar mag overschrijden. Ze verstrijken telkens op de dag van de Algemene Vergadering die gehouden wordt in het jaar waarin het mandaat volgens het benoemingsbesluit afloopt.

Wanneer een niet-natuurlijke persoon tot bestuurder wordt benoemd, wordt een vaste vertegenwoordiger, natuurlijke persoon, aangeduid die belast wordt met de uitvoering van de opdracht in naam en voor rekening van de niet-natuurlijke persoon.

De Algemene Vergadering mag een bestuurder op elk ogenblik zonder vooropzeg ontslaan, dit ontslag moet gemotiveerd worden. Een bestuurder kan zelf ook ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter van het bestuursorgaan. Een bestuurder is verplicht na indiening van zijn ontslag de opdracht verder te vervullen totdat redelijkerwijs in vervanging kan worden voorzien.

Het mandaat van de bestuurders is in principe onbezoldigd. Een vergoeding kan voorzien worden, voor zover deze wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering en deze niet bestaat uit een winstdeelneming.

### **Artikel 16. Werking bestuursorgaan**

Het bestuursorgaan vormt een college en kiest onder de A-bestuurders een voorzitter. In geval van afwezigheid of verhindering van de voorzitter wordt het bestuursorgaan door de oudste aanwezige bestuurder voorgezeten.

Het bestuursorgaan vergadert telkens het belang van SOPABE-T dit vereist of op bijeenroeping door de voorzitter of de daartoe gemachtigde secretaris. Het bestuursorgaan



moet ook worden samengeroepen wanneer minstens 1/3 van de bestuurders daarom verzoeken.

De Raad komt bijeen op de plaats opgegeven in het oproepingsbericht.

Behoudens in dringende gevallen te verantwoorden in de verslagen van de vergadering, geschieden oproepingen schriftelijk, met opgave van de agenda, ten minste vijf werkdagen vóór de vergadering.

Het bestuursorgaan kan slechts geldig beraadslagen indien minstens de helft van zijn leden tegenwoordig of vertegenwoordigd is. Indien het bestuursorgaan tijdens een eerste vergadering echter niet in aantal is, kan een nieuwe vergadering worden bijengeroepen met dezelfde agenda. Het bestuursorgaan zal dan geldig beraadslagen, op voorwaarde dat ten minste twee (2) bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

Indien niet alle bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan het bestuursorgaan slechts beraadslagen over de punten die voorkomen op de agenda.

De besluiten worden genomen met gewone meerderheid van stemmen, behoudens de in deze statuten genoemde uitzonderingen. Ongeldige of blanco stemmen of onthoudingen worden niet meegerekend in de teller, noch in de noemer. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

Een bestuurder mag schriftelijk aan een andere bestuurder opdracht geven hem op de vergadering te vervangen en in zijn plaats zijn stem uit te brengen. De volmachten moeten uiterlijk bij het begin van de vergadering aan de voorzitter worden bekendgemaakt. Elke bestuurder kan slechts één andere bestuurder vertegenwoordigen.

Besluiten van het bestuursorgaan kunnen ook schriftelijk worden genomen met eenparigheid van stemmen van al de leden. In dat geval wordt aan elk lid van het bestuursorgaan vooraf schriftelijk een ontwerpbesluit toegezonden, zonder beraadslaging in het orgaan. Indien een lid van het bestuursorgaan niet schriftelijk instemt of niet binnen acht dagen na verzending van het ontwerpbesluit antwoordt, is het besluit niet geldig.

De door het bestuursorgaan genomen beslissingen worden opgenomen in notulen die in een bijzonder register bijeengebracht worden en die ondertekend worden door de voorzitter, de afgevaardigd bestuurder, en de bestuurders die het wensen.

De afschriften of uittreksels die in of buiten rechte moeten worden voorgelegd, worden ondertekend door twee bestuurders samen die vertegenwoordigingsbevoegdheid hebben.

### **Artikel 17. Belangenconflict**

Een bestuurder die in een bepaalde beslissing of materie van het bestuursorgaan een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van SOPABE-T, is verplicht de andere bestuurders daarvan op de hoogte te brengen en mag niet deelnemen aan de beraadslaging en aan de beslissing. In het geval waarbij alle bestuurders een belangenconflict hebben, wordt de beslissing of de verrichting aan de Algemene Vergadering voorgelegd. Wanneer de Algemene Vergadering de beslissing of de verrichting goedkeurt, kan het bestuursorgaan ze uitvoeren.

In het verslag van het bestuursorgaan of van de Algemene Vergadering wordt de informatie in verband met het belangenconflict en de onthouding van de bestuurder(s) voor deze beslissing opgenomen, beschrijven ze de vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing voor SOPABE-T en verantwoorden ze het genomen besluit.

### **Artikel 18. Opvallen bestuursmandaat**

Komt er een plaats van bestuurder vrij, dan mogen de overblijvende bestuurders een voorlopige vervanger coöpteren. Deze coöptatie moet aan de eerstvolgende Algemene Vergadering ter bekrachtiging worden voorgelegd. De nieuwe bestuurder doet het mandaat uit van de persoon die hij vervangt, tenzij de Algemene Vergadering hier anders over beslist.

Wanneer de Algemene Vergadering deze coöptatie niet bevestigt, dan eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder na afloop van de Algemene Vergadering, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het bestuursorgaan tot op dat ogenblik.

### **Artikel 19. Bevoegdheden bestuursorgaan**

Het bestuursorgaan bezit de meest uitgebreide bevoegdheden om alles te doen wat nodig of nuttig is om het doel van SOPABE-T te verwezenlijken.

Alles wat niet expliciet door de wet, de statuten of het intern reglement wordt voorbehouden aan de Algemene Vergadering behoort tot zijn bevoegdheid. Ten aanzien van derden wordt SOPABE-T geldig vertegenwoordigd door twee bestuurders die gezamenlijk optreden.

Met de inbrengen van de T-aandelen door de B-coöperanten investeert SOPABE-T in effecten van de suikerindustrie om de sector van de suikerbientelers te versterken. Het bestuursorgaan is bevoegd om deze participaties te nemen, om het beheer van deze effecten te structureren en te organiseren en om de aan de desbetreffende effecten toekomende dividenden in te zamelen en een bestemming te geven. Tevens organiseert het bestuursorgaan de vertegenwoordiging en het innemen van standpunten binnen de organen van de vennootschappen waarin wordt geparticipeerd. Het intern reglement kan bepalingen bevatten die bedoeld zijn om het beheer van de participaties van SOPABE-T in de suikerindustrie en de continuïteit daarvan te vergemakkelijken.

### **Artikel 20. Delegeren van (een deel van) de bevoegdheden**

#### **Artikel 20 a. Dagelijks bestuur**

Het bestuursorgaan kan het dagelijks bestuur en de vertegenwoordiging van SOPABE-T wat dat dagelijks bestuur betreft, aan één of meer personen overdragen, al dan niet lid van het bestuursorgaan. De persoon aan wie de bevoegdheden van dagelijks bestuur zijn opgedragen, zal de titel van "secretaris" voeren.

Het dagelijks bestuur gaat over de volgende handelingen en beslissingen:

- die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de coöperatie;
- die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het bestuursorgaan niet rechtvaardigen.

## **Artikel 20 b. Bijzondere delegaties**

Het bestuursorgaan mag zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk aan één of meer van zijn leden of aan derden overdragen en kan via een bijzondere delegatie aan een lasthebber naar zijn keuze bevoegdheden delegeren voor bepaalde taken of opdrachten. Binnen de perken van deze bijzondere delegatie wordt SOPABE-T tegenover derden rechtsgeldig vertegenwoordigd door de lasthebber.

Tevens zal het bestuursorgaan al dan niet tussen zijn leden een bestuurscomité van drie à vijf personen kiezen, waarvan hij de bevoegdheden, de samenstelling en de werkingsmodaliteiten bepaalt.

## **Artikel 21. Controle**

Eén of meer commissarissen, benoemd door de Algemene Vergadering voor een hernieuwbare termijn van 3 jaar, controleren SOPABE-T in zoverre dit wettelijk vereist is of als de Algemene Vergadering daartoe beslist.

Tevens duidt de Algemene Vergadering minimum drie coöperanten aan waaraan zij de bevoegdheid verleent het onderzoeks- en controlerecht van de individuele coöperanten uit te oefenen. Deze coöperanten kunnen binnen SOPABE-T geen andere functie waarnemen noch enige andere taak of mandaat aanvaarden.

## **Hoofdstuk V. Algemene vergadering**

### **Artikel 22. Samenstelling en bevoegdheid**

De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle coöperanten A en B. Wanneer het aantal B-coöperanten meer dan duizend bedraagt, worden zij op de Algemene Vergadering vertegenwoordigd door de afgevaardigden aangeduid door de ledenkringen, zoals bepaald in artikel 9.

Ze bezit de bevoegdheden die de wet, deze statuten en het intern reglement haar toekennen. Dit omvat onder meer het beraadslagen over het algemeen beleid van SOPABE-T, het benoemen van bestuurders, het goedkeuren van de jaarrekening en het bestemmen van het resultaat, het verlenen van kwijting aan de bestuurders en het bepalen van het bedrag van de ledenbijdragen die de coöperanten moeten betalen teneinde de werkingskosten van de vennootschap te dekken.

De regelmatig samengestelde vergadering vertegenwoordigt alle coöperanten. Haar beslissingen zijn bindend voor allen, ook voor de afwezigen en voor zij die tegenstemmen.

### **Artikel 23. Oproeping**

Het bestuursorgaan en, in voorkomend geval, de commissaris, roepen de (gewone, buitengewone of speciale) Algemene Vergaderingen bijeen en bepalen haar agenda. De bijeenroeping gebeurt via e-mail, via de website, via een publicatie in het maandblad "De Bietplanter" - "Le Betteravier" en/of in een veel verspreid Nederlands- en Franstalig landbouwblad. In de uitnodiging worden de agendapunten met de te behandelen of via elk ander gelijkaardig middel, met de agenda, met de verslagen die horen bij de te behandelen onderwerpen en met opgave van de formaliteiten om tot de vergadering te worden toegelaten, ten minste vijftien kalenderdagen vóór de datum van de bijeenkomst.

Het bestuursorgaan is verplicht de Algemene Vergadering binnen drie weken bijeen te roepen wanneer coöperanten die 10% van het aantal uitgegeven aandelen vertegenwoordigen dat vragen, met ten minste de door de betrokken coöperanten voorgestelde agendapunten.

Tenzij anders bepaald in het oproepingsbericht komt de jaarvergadering samen op de vierde donderdag van november om 14.30 uur op de plaats vermeld in het oproepingsbericht. Indien die dag geen werkdag is, wordt de vergadering gehouden op de eerstvolgende werkdag.

## **Artikel 24. Verloop van de Algemene Vergadering**

De voorzitter van het bestuursorgaan zit de Algemene Vergadering voor. Indien deze afwezig of verlet is, neemt de oudste bestuurder deze taak over. De voorzitter van de Algemene Vergadering wijst de verslaggever aan die geen coöperant hoeft te zijn. De vergadering wijst indien nodig onder de aanwezige coöperanten een of twee stemopnemers aan. Zij vormen samen het Bureau.

De algemene vergadering kan slechts beraadslagen over de punten vermeld in de agenda.

De leden van het bestuursorgaan geven antwoord op de vragen die hun door de coöperanten of door de ledenkringen aangeduide vertegenwoordigers worden gesteld en die verband houden met de agendapunten. De bestuurders kunnen, in het belang van SOPABE-T, weigeren op vragen te antwoorden wanneer de mededeling van bepaalde gegevens of feiten de vennootschap schade kan berokkenen of in strijd is met de door hen of door de vennootschap aangegane vertrouwelijkheidsverbintenissen.

De notulen van de Algemene Vergadering worden in een bijzonder register ingeschreven en worden door de leden van het bureau ondertekend alsmede door de coöperanten of afgevaardigden die erom vragen. Afschriften en uittreksels die in en buiten rechte moeten worden voorgelegd worden door twee bestuurders ondertekend.

## **Artikel 25. Stemrechten en volmachten**

Het stemrecht van de coöperanten die niet de vereiste stortingen overeenkomstig artikel 10 b hebben uitgevoerd, wordt geschorst tot op het ogenblik van deze storting.

Elk A- en elk B-aandeel geeft recht op één stem.

T-aandelen, die uitsluitend gehouden worden door de B-coöperanten, geven aan de B-coöperant die ze bezit, één extra stem, ongeacht het aantal T-aandelen dat deze B-coöperant bezit.

Elke A- of B-coöperant, of in het geval van de B-coöperanten, elke door de ledenkringen benoemde afgevaardigde, beschikt over een aantal stemmen dat gelijk is aan het aantal aandelen van klasse A of klasse B dat hij bezit of vertegenwoordigt.

Het aantal stemmen dat een coöperant kan uitbrengen, persoonlijk of als gevolmachtigde, mag niet hoger liggen dan tien procent van de stemrechten verbonden aan de aanwezige en de vertegenwoordigde aandelen.

Een coöperant of een door de ledenkringen benoemde afgevaardigde mag zich op de vergadering door middel van een schriftelijke volmacht door een andere coöperant of een

andere door de ledenkringen benoemde afgevaardigde laten vertegenwoordigen. Elke coöperant kan slechts houder zijn van twee volmachten.

De niet-natuurlijke personen worden vertegenwoordigd door hun statutaire of wettige vertegenwoordigers, die moeten bewijzen dat ze over de noodzakelijke bevoegdheid beschikken om die rechtspersoon te vertegenwoordigen.

De coöperanten of afgevaardigden of hun volmachtdraggers tekenen voor de aanvang van de vergadering een aanwezigheidslijst waarop hun identiteit en hun aantal aandelen wordt vermeld.

### **Artikel 26. Beslissingen**

In principe kan de algemene vergadering geldig beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde coöperanten en beslist de vergadering bij gewone meerderheid van alle aanwezige en vertegenwoordigde stemmen, waarbij onthoudingen niet worden meegeteld.

Deze aanwezigheids- en gewonemeerderheidsregels gelden voor alle beslissingen, behalve voor wijzigingen aan de statuten of het intern reglement of een andere wettelijke uitzondering (fusie, ontbinding, ...).

### **Artikel 27. Wijzigingen aan de statuten of het intern reglement**

De Algemene Vergadering kan over wijzigingen aan de statuten of het intern reglement beraadslagen voor zover minstens de helft van de uitgegeven aandelen aanwezig of vertegenwoordigd is. Is deze voorwaarde niet vervuld, dan moet een nieuwe vergadering met dezelfde agenda worden bijeengeroepen, ten vroegste na 7 dagen. Deze zal dan geldig beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige en vertegenwoordigde aandelen.

De Algemene Vergadering beslist over het invoeren of het wijzigen van het intern reglement of over elke statutenwijziging wanneer de voorgestelde wijzigingen nauwkeurig zijn aangegeven in de oproeping. Indien wordt voorgesteld de coöperatieve finaliteit, de waarden, het doel of het voorwerp van SOPABE-T, zoals beschreven in de artikelen 3 of 4 van deze statuten, te wijzigen, verantwoordt het bestuursorgaan de voorgestelde wijziging omstandig in een verslag. Dit verslag wordt aan de coöperanten ter beschikking gesteld volgens de oproepingsformaliteiten beschreven in artikel 23 van deze statuten. Indien dit verslag ontbreekt, is de beslissing van de Algemene Vergadering nietig.

Een wijziging is alleen dan aangenomen wanneer zij een meerderheid van 3/4 van het aantal tegenwoordige of vertegenwoordigde uitgebrachte stemmen heeft gekregen en indien de gewone meerderheid bereikt wordt in elk van de klasse A en B van de coöperanten. Onthoudingen worden niet meegeteld.

## **Hoofdstuk VI. Bestemming van het resultaat – uitkeringen aan coöperanten**

### **Artikel 28. Boekjaar**

Het boekjaar begint op één augustus en eindigt op eenendertig juli van het volgende jaar.

## **Artikel 29. Jaarverslag**

Aan het eind van elk boekjaar stelt het bestuursorgaan overeenkomstig de wettelijke toepasselijke bepalingen, het jaarverslag op dat aan de Algemene Vergadering moeten worden voorgelegd. Samen met alle andere verslagen en inlichtingen die het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen voorschrijft, of die worden voorgeschreven door het intern reglement, wordt dit jaarverslag vijftien kalenderdagen voor de Algemene Vergadering ter beschikking gelegd van de coöperanten op de zetel van SOPABE-T

Het jaarverslag bestaat uit de volgende documenten:

- De jaarrekening die bestaat uit de balans, de resultatenrekening en de toelichting. Deze toelichting wordt uitgebreid met informatie over het aantal coöperanten die SOPABE-T hebben vervoegd of verlaten en het aantal betrokken aandelen, de betaalde vergoeding en de eventuele andere modaliteiten, het aantal geweigerde verzoeken tot uittreding en de reden daarvoor.
- Een lijst met het aantal geplaatste aandelen en de gedane stortingen.

## **Artikel 30. Bestemming van het resultaat**

Op voorstel van het bestuursorgaan spreekt de Algemene Vergadering zich uit over de bestemming van het resultaat, waarbij er zal gewaakt worden over de financiële stabiliteit van SOPABE-T. Daartoe kan het bestuursorgaan aan de Algemene Vergadering voorstellen om een bedrag af te houden op de nettowinsten met het oog op het vormen van een beschikbare reserve. De aldus gevormde beschikbare reserve kan slechts bestemd worden voor het compenseren van eventuele verliezen, geboekt volgens de regels en voortvloeiend uit een waardevermindering van de effecten die de vennootschap bezit en mits beslissing genomen door de Algemene Vergadering op voorstel van het bestuursorgaan.

Er kan beslist worden een dividend uit te keren op het gestorte bedrag van de aandelen. Het toegekende percentage kan maximaal datgene zijn dat is vastgesteld in de voorwaarden tot erkenning als coöperatie voor de Nationale Raad voor de Coöperatie. De betaling van de dividenden gebeurt op de datum en op de manier door het bestuursorgaan vastgesteld die zich daarbij zal baseren op het aandelenregister zoals eerder beschreven in artikel 11 van deze statuten.

## **Artikel 31. Balans- en liquiditeitstest**

### **Artikel 31 a. Balanstest**

Indien het nettoactief van SOPABE-T negatief is of ten gevolge daarvan negatief zou worden, mag er geen enkele uitkering gebeuren. Indien SOPABE-T beschikt over eigen vermogen dat krachtens de wet of de statuten onbeschikbaar is, mag geen uitkering gebeuren indien het nettoactief is gedaald of door een uitkering zou dalen tot beneden het bedrag van dit onbeschikbare eigen vermogen.

Het nettoactief is het totaalbedrag van de activa, verminderd met de voorzieningen, de schulden en de nog niet afgeschreven bedragen van de oprichtings- en uitbreidingskosten en de kosten voor onderzoek en ontwikkeling en wordt bepaald op grond van de laatste goedgekeurde jaarrekening of op grond van een recentere staat van activa en passiva.

Wanneer een commissaris is benoemd, beoordeelt hij deze staat en zijn beoordelingsverslag wordt bij zijn jaarlijks controleverslag gevoegd.

### **Artikel 31 b. Liquiditeitstest**

Het besluit van de Algemene Vergadering tot uitkering op basis van de balanstest heeft slechts uitwerking nadat het bestuursorgaan heeft vastgesteld dat SOPABE-T, volgens de redelijkerwijs te verwachten ontwikkelingen, na de uitkering in staat zal blijven haar schulden te voldoen naarmate deze opeisbaar worden over een periode van ten minste twaalf maanden te rekenen van de datum van de uitkering.

Het besluit van het bestuursorgaan wordt verantwoord in een verslag dat niet wordt neergelegd. Wanneer er een commissaris is benoemd, beoordeelt hij de historische en prospectieve boekhoudkundige en financiële gegevens van dit verslag. De commissaris vermeldt in zijn jaarlijks controleverslag dat hij deze opdracht heeft uitgevoerd.

## **Hoofdstuk VII: Ontbinding – slotafrekening**

### **Artikel 32. Ontbinding**

De ontbinding van SOPABE-T kan op ieder ogenblik worden uitgesproken door een beslissing van de Algemene Vergadering volgens de regels die voor wijziging aan de statuten zijn gesteld, zoals bepaald in artikel 27 van deze statuten.

De wijze van vereffening en de aanduiding van de vereffenaar wordt bepaald door de Algemene Vergadering.

### **Artikel 33. Slotafrekening**

Na aanzuivering van het passief van SOPABE-T zal het saldo in de eerste plaats worden aangewend voor de uitbetaling van de coöperanten overeenkomstig artikel 13 van deze statuten. In geval het vermogen van SOPABE-T echter ontoereikend is om de coöperanten uit te betalen, geschiedt de betaling pro rata, al naar gelang hun inbreng.

Indien er na deze uitbetaling nog vermogen overblijft, dan zal de Algemene Vergadering dit vermogen een bestemming gegeven die zo nauw mogelijk aansluit bij de coöperatieve finaliteit en het voorwerp van SOPABE-T.

## **Hoofdstuk VIII: Diverse bepalingen**

### **Artikel 34. Intern reglement**

Alle regelingen in het belang van SOPABE-T, die niet of slechts beperkt zijn uitgewerkt in de wet of in de statuten, kunnen worden uitgewerkt in een intern reglement. Dit intern reglement kan bijkomende en aanvullende bepalingen bevatten over de rechten van de coöperanten en de werking van de coöperatie, met inbegrip van materies waarvoor het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen een statutaire bepaling vereist en die raken aan de rechten van de coöperanten, de bevoegdheid van de organen of de organisatie en de werkwijze van de Algemene Vergadering.

Dit intern reglement wordt goedgekeurd door de Algemene Vergadering volgens de regels die gelden voor een statutenwijziging, zoals beschreven in artikel 27 van deze statuten.

### **Artikel 35. Bemiddeling**

Alle betwistingen die mochten rijzen binnen SOPABE-T, zelfs na haar ontbinding (bijvoorbeeld tussen coöperanten, commissaris, vereffenaars en/of de coöperatie), ter zake of naar aanleiding van de coöperatie, van haar vereffening of zelfs van alle bijzondere overeenkomsten of rechtsbetrekkingen met de coöperatie, via bemiddeling worden aangepakt om een duurzame oplossing uit te werken waar iedere partij zich in kan vinden.

Met coöperanten worden, voor de toepassing van deze bepaling, ook gewezen coöperanten gelijkgesteld, tenzij de betwisting niets gemeen heeft met hun vroeger lidmaatschap van SOPABE-T, noch met rechtsbetrekkingen die tijdens hun lidmaatschap bestonden. Deze beschikkingen gelden eveneens ten opzichte van alle rechtsopvolgers van coöperanten.

Indien de bemiddeling mislukt, is enkel de rechtbank van Brussel bevoegd.

### **Artikel 36. Algemene bepaling**

De bepalingen van deze statuten die een dwingende wettelijke regel zouden schenden, worden als niet geschreven beschouwd zonder dat die onregelmatigheid invloed heeft op de overige statutaire bepalingen.